

Newsletter nr 4

EN	Translation
Issue No: 4 June 2026 Project agreement number: 101132909	Wydanie nr: 4 Czerwiec 2026 Numer umowy projektu: 101132909
About the Project MORAL – Key Skills Micro-credentials for Employment and Inclusion is a project funded by the European Commission under the Erasmus+ Partnerships for Innovation - Forward Looking Projects that aims to support disadvantaged groups (long-term unemployed with emphasis on women and youth, economically inactive women, and low-skilled adults) in entering the labour market as well as to upskill employees that are currently in entry-level (junior) job positions through the development and validation of Key Skills forming a 'Passport to Employment'. To this end, micro-credentials and asynchronous electronic learning materials for micro-courses will be designed, developed, and pilot tested. The most important skills for employment will be identified in four European competence frameworks (LifeComp, GreenComp, DigComp, EntreComp) through research with the participation of employers. The project activities will involve learners, employer representatives, VET providers, and policy makers.	O Projekcie MORAL – Mikropoświadczenia na rzecz wsparcia zatrudnienia i włączania to projekt finansowany przez Komisję Europejską w ramach programu Erasmus+ „Partnerstwa na rzecz innowacji – Projekty zorientowane na przyszłość”, którego celem jest wsparcie grup defaworyzowanych (osób długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet i osób młodych, kobiet nieaktywnych zawodowo oraz dorosłych o niskich kwalifikacjach) w pomyślnym wejściu na rynek pracy, a także podnoszenie kwalifikacji pracowników zajmujących obecnie stanowiska niższego szczebla (młodszy specjalista) poprzez opracowanie i walidację kluczowych umiejętności, tworzących wspólnie „Paszport do zatrudnienia”. W tym celu zostaną zaprojektowane, opracowane i przetestowane w ramach pilotażu mikropoświadczenia oraz asynchroniczne materiały do nauki online stanowiące mikrokursy. Najważniejsze umiejętności potrzebne do zatrudnienia zostaną zidentyfikowane w czterech europejskich ramach kompetencji (LifeComp, GreenComp, DigComp, EntreComp) za pomocą badań z udziałem pracodawców. Działania projektowe uwzględniają zaangażowanie uczestników - kursantów, przedstawicieli pracodawców, organizatorów kształcenia i szkolenia zawodowego oraz decydentów.
MORAL Pilot Testing Sessions Now Open	Rozpoczęło się pilotażowe wdrożenie sesji szkoleniowych projektu MORAL



The MORAL project has entered an exciting new phase with the launch of the pilot testing activities through the MORAL asynchronous learning platform: https://elearn-moral.projectsgallery.eu/ Target groups, including employees in entry-level positions, job seekers, economically inactive women, and other disadvantaged learners, are invited to participate in the pilot testing of the MORAL learning materials and micro-credentials. Participants will have the opportunity to: • Access high-quality learning materials covering 20 key skills for employment (MORAL Passport to Employment). • Learn at their own pace through the online platform. • Complete assessments designed to validate acquired knowledge, skills, and competences. • Receive recognition through the MORAL micro-credential framework. The pilot testing phase will play a crucial role in validating the quality, accessibility, and relevance of the developed learning content and certification procedures.	Projekt MORAL wkroczył w nowy, ekscytujący etap, wraz z rozpoczęciem testów pilotażowych za pośrednictwem asynchronicznej platformy edukacyjnej MORAL: https://elearn-moral.projectsgallery.eu/ Grupy docelowe, w tym pracownicy na stanowiskach niższego szczebla, osoby poszukujące pracy, kobiety nieaktywne zawodowo oraz inne osoby defaworyzowane na rynku pracy, są zaproszone do udziału w pilotażowym testowaniu materiałów edukacyjnych i mikropoświadczeń MORAL. Uczestnicy będą mieli okazję: • Uzyskać dostęp do wysokiej jakości materiałów szkoleniowych obejmujących 20 kluczowych umiejętności przydatnych na rynku pracy (MORAL Paszport do Zatrudnienia). • Zdobywać wiedzę we własnym tempie za pośrednictwem platformy internetowej • Przejść testy sprawdzające zdobytą wiedzę, umiejętności i kompetencje • Uzyskać potwierdzenie kwalifikacji w ramach systemu mikropoświadczeń MORAL Faza testów pilotażowych będzie miała kluczowe znaczenie dla oceny jakości, dostępności i przydatności opracowanych treści szkoleniowych oraz procedur certyfikacyjnych.
Join the MORAL Revision Classes To complement the self-paced learning experience, consortium partners are organizing national synchronous revision classes for pilot participants. These interactive online sessions aim to:	Dołącz do zajęć przygotowujących do testów MORAL W celu uzupełnienia procesu nauki we własnym tempie partnerzy konsorcjum organizują ogólnokrajowe, synchroniczne zajęcia powtórkowe dla uczestników programu pilotażowego.

• Review key concepts covered in the learning modules. • Clarify questions and provide additional guidance. • Support learners in preparing for the assessment process. • Encourage peer learning and engagement among participants. The revision classes provide valuable opportunities for learners to deepen their understanding of the key skills and maximize their learning outcomes. Interested participants are encouraged to contact their national project partners for further information regarding schedules and registration.	Celem tych interaktywnych sesji online jest: • Powtórzenie kluczowych pojęć omówionych w modułach szkoleniowych. • Wyjaśnienie wątpliwości i udzielenie dodatkowych wskazówek. • Wspieranie uczestników w przygotowaniu się do procesu oceny. • Zachęcanie do wspólnego uczenia się i budowania zaangażowania wśród uczestników. Zajęcia powtórkowe stanowią dla uczniów cenną okazję do pogłębienia zrozumienia kluczowych umiejętności i maksymalizacji efektów nauczania. Zainteresowanych uczestników zachęcamy do skontaktowania się z krajowymi partnerami projektu w celu uzyskania dalszych informacji dotyczących harmonogramów i rejestracji.
Awareness-Raising Workshops for Project Target Groups Throughout the coming months, MORAL partners will organize awareness-raising workshops targeting learners, employees, job seekers, employer representatives, and other relevant stakeholders. The workshops will focus on: • The importance of key skills for employability and career development. • The role of micro-credentials in lifelong learning. • The benefits of the Passport to Employment. • Opportunities offered through the MORAL learning platform. These events will contribute to increasing awareness of innovative learning pathways and the growing relevance of micro-credentials across Europe.	Warsztaty budujące świadomość wśród grup docelowych projektu W ciągu najbliższych miesięcy partnerzy projektu MORAL zorganizują warsztaty uświadamiające skierowane do uczestników kursów, pracowników, osób poszukujących pracy, przedstawicieli pracodawców oraz innych zainteresowanych stron. Warsztaty będą poświęcone następującym zagadnieniom: • Znaczenie kluczowych kompetencji decydujących o zatrudnialności i rozwoju kariery. • Rola mikropoświadczeń w uczeniu się przez całe życie. • Korzyści płynące z „Paszportu dla zatrudnienia”. • Możliwości jakie daje platforma edukacyjna MORAL. Wydarzenia te przyczynią się do zwiększenia świadomości na temat innowacyjnych ścieżek edukacyjnych oraz rosnącego znaczenia mikropoświadczeń w całej Europie.
Training Workshops for VET Providers	Warsztaty szkoleniowe dla edukatorów z zakresu kształcenia i szkolenia zawodowego

As part of the project's capacity-building activities, specialized training workshops will be delivered for VET providers. The workshops will introduce participants to: • The MORAL methodology for developing micro-credentials. • The design of learning outcomes and assessment criteria. • European approaches and quality standards for micro-credentials. • Practical lessons learned from the MORAL development process. The training activities aim to strengthen the capacity of VET organizations to design and implement innovative learning opportunities that respond to labour market needs.	W ramach działań nakierowanych na budowanie potencjału projektu, zorganizowane zostaną specjalistyczne warsztaty szkoleniowe dla podmiotów prowadzących kształcenie i szkolenie zawodowe. Warsztaty pomogą zapoznać uczestników z: • Metodologią projektu MORAL dotyczącą opracowywania mikropoświadczeń. • Sposobem ustalania efektów uczenia się i kryteriów oceny. • podejściem i standardami jakości w zakresie mikropoświadczeń w Europie. • Praktycznymi wnioskami wyciągniętymi z procesu wdrażania projektu MORAL. Działania szkoleniowe mają na celu wzmocnienie zdolności organizacji zajmujących się kształceniem i szkoleniem zawodowym do projektowania i wdrażania innowacyjnych sposobów kształcenia, które odpowiadają potrzebom rynku pracy.
Upcoming 5th Transnational Project Meeting The project consortium is preparing for the 5th Transnational Project Meeting in Radom, Poland next 8th and 9th July. It will bring together all partner organisations to review progress and coordinate the final stages of implementation. Main Objectives: • Review the outcomes of the pilot testing activities. • Analyse feedback received from learners and stakeholders. • Discuss assessment and certification results. • Evaluate the effectiveness of the learning materials and platform. • Plan the final dissemination and sustainability activities. Expected Outcomes: The meeting is expected to provide valuable insights into the effectiveness of the MORAL	Zbliża się 5. międzynarodowe spotkanie projektowe Konsorcjum projektu przygotowuje się do piątego międzynarodowego spotkania w ramach projektu, które odbędzie się w Radomiu w dniach 8–9 lipca. Spotkanie zgromadzi wszystkie organizacje partnerskie w celu podsumowania postępów oraz koordynacji końcowych etapów realizacji projektu. Główne cele: • Podsumowanie wyników działań w ramach testów pilotażowych. • Analiza opinii otrzymanych od uczestników i interesariuszy. • Omówienie wyników oceny i certyfikacji. • Ocena skuteczności materiałów edukacyjnych i platformy. • Zaplanowanie końcowych działań związanych z upowszechnianiem wyników i zapewnieniem zrównoważonych działań. Oczekiwane rezultaty:

learning ecosystem and support the successful completion of the project. The discussions will help partners refine final outputs, maximise impact, and ensure the sustainability of the Passport to Employment approach beyond the project lifetime.	Oczekuje się, że spotkanie dostarczy cennych informacji na temat skuteczności ekosystemu edukacyjnego MORAL i przyczyni się do sprawnej realizacji końcowych etapów projektu. Dyskusje pomogą partnerom dopracować końcowe wyniki, zmaksymalizować zasięg projektu oraz zapewnić zrównoważony rozwój podejścia „Paszport do zatrudnienia” po zakończeniu projektu.
Learn more about the Project For more information, visit the project website at: www.moral.projectsgallery.eu To access the MORAL e-learning platform: https://elearn-moral.projectsgallery.eu/ To stay updated, follow the project on social media: https://www.facebook.com/profile.php?id=61561741351601 (Facebook) https://www.linkedin.com/company/moral.eu/ (LinkedIn)	Dowiedz się więcej o Projekcie Więcej informacji można znaleźć na stronie internetowej projektu pod adresem: www.moral.projectsgallery.eu Dostęp do platformy e-learningowej MORAL pod linkiem: https://elearn-moral.projectsgallery.eu/ Aby być na bieżąco, śledź projekt w mediach społecznościowych: https://www.facebook.com/profile.php?id=61561741351601 (Facebook) https://www.linkedin.com/company/moral.eu/ (LinkedIn)
Contact Us MMC - Mediterranean Management Centre 16, Imvrou Street, 1055 Nicosia, Cyprus +357 22 466633 europeanprojects@mmclearningsolutions.com http://www.mmclearningsolutions.com/	Kontakt MMC - Mediterranean Management Centre 16, Imvrou Street, 1055 Nikozja, Cypr +357 22 466633 europeanprojects@mmclearningsolutions.com http://www.mmclearningsolutions.com/
Project Agreement Number: 101132909	Numer umowy Projektu: 101132909