NEWSLETTER 6 | LIPIEC 2025

MOOC dla Agentów Transformacji został uruchomiony

Otwarte zasoby SUSEDI i pierwsza kohorta szkoleniowa wspierają instytucje edukacyjne w rozpoczęciu zmiany.

Otwarte zasoby edukacyjne na platformie SUSEDI

Otwarte zasoby edukacyjne (OER) dla Agentów Transformacji zostały uruchomione i zintegrowane z internetową platformą projektu. Powstały dzięki współpracy konsorcjum SUSEDI i pomagają rozwijać kompetencje potrzebne do wdrażania podejścia Whole Institution Approach (WIA).

Pakiet materiałów obejmuje:

- nagrania ze wspólnych czterodniowych warsztatów online,
- prezentacje PowerPoint, przewodniki po programie nauczania i materiały dydaktyczne.

MOOC przygotowano zgodnie z poziomem 6 Europejskiej Ramy Kwalifikacji (EQF). Może służyć jako szkolenie oraz materiał do samodzielnej nauki dla obecnych i przyszłych Agentów Transformacji.

Pierwsza kohorta ukończyła szkolenie

W czerwcu 2025 r. szkolenie ukończyła pierwsza grupa Agentów Transformacji. Tworzyli ją edukatorzy, eksperci ds. zrównoważonego rozwoju i liderzy instytucjonalni z krajów partnerskich. Uczestnicy rozwijali umiejętności coachingowe, facylitacyjne oraz związane z zarządzaniem zmianą.

Agenci wspierają zmianę w instytucjach

Agenci pomagają szkołom i organizacjom edukacyjnym przełożyć założenia WIA na konkretne działania. Wspierają je w:

- prowadzeniu szkoleń dotyczących WIA,
- korzystaniu z narzędzia samooceny i rozpoznawaniu potrzeb,
- opracowywaniu instytucjonalnych planów działań na rzecz zrównoważonego rozwoju,
- facylitowaniu procesu zmiany i pracy z oporem.

Przygotowanie systemu certyfikacji

Konsorcjum rozpoczęło opracowywanie systemu certyfikacji Agentów Transformacji z odniesieniem do ISO 17024. Ramy obejmują zakres certyfikacji, profile ról, wymagania dotyczące wiedzy i umiejętności oraz kodeks postępowania. Po ukończeniu MOOC uczestnicy przeszli ocenę gotowości do pełnienia roli liderów zmiany.

Wspieranie zmiany ponad granicami

OER i szkolenie Agentów Transformacji wzmacniają europejską społeczność osób wspierających instytucjonalną zmianę. Wypracowany model można rozwijać także w kształceniu i szkoleniu zawodowym, edukacji dorosłych oraz szkolnictwie wyższym.

CO DALEJ?

W kolejnych aktualizacjach SUSEDI przedstawi dalsze prace nad systemem certyfikacji oraz kolejne rezultaty projektu.

Partnerzy:

Dofinansowane przez Unię Europejską

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.